

Modulbeschreibung «Info Kit Human Resources (HR)»

Dieses Modul kann vom Betrieb (z.B. Human Resource) vorbereitet und präsentiert werden.	
Durchführung: Online oder Präsenz vor Ort	Dauer: Vorbereitung für den Betrieb 60min Präsentation 30min
Fachreferenz: Keine notwendig Fachreferenz ist mit Aufpreis buchbar	Kosten: gemäss Factsheet «care & co modular»

Titel	care & co für das HR
Zielgruppe	HR-Mitarbeitende
Ziel	Einführung in die Thematik und Rollenklärung für HR-Mitarbeitende
Kurzbeschrieb	<p>HR-Mitarbeitende werden in die care & co -Thematik eingeführt und lernen Herausforderungen der Vereinbarkeit kennen. Ihnen werden mögliche Lösungsansätze vermittelt. Sie erhalten Tipps & Tricks zur erfolgreichen Gesprächsführung sowie Hinweise auf externe Unterstützungsquellen.</p> <p>HR-Mitarbeitende werden ausserdem auf ihre wichtige Rolle als Interessensvermittler:innen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden vorbereitet.</p>
Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Was ist care & co • Gesellschaftlicher Kontext • care & co versus child care • care & co im Betriebskontext • Auswirkungen von Betreuungssituationen auf die Mitarbeitenden • Betroffene als Ressource • Rolle des HR • Lösungsansätze • Tipps & Tricks für die Gesprächsführung • Übersicht über Info-Plattformen und finanzielle Unterstützung • Vermitteln bei unterschiedlichen Interessen
Format	<ul style="list-style-type: none"> • Präsentation inkl. Speaker Notes • Dokument: Tipps & Tricks Gesprächsführung mit Mitarbeitenden • Dokument: Die Rolle des HR in der Angehörigenbetreuung • Dokument: Wegweiser für Info-Plattformen und finanzielle Unterstützung • Vorlage: care & co Vereinbarung
Empfehlung	HR- Mitarbeitenden bietet sich eine gute Möglichkeit care & co im Betrieb zu thematisieren und Mitarbeitende zu sensibilisieren. Eine Übersicht weiterer Module bietet das Factsheet «care & co modular».