



**Jahresbericht  
2024**

<b>3</b>	<b>Editorial</b>
<b>4</b>	<b>Rückblick und Ausblick</b>
<b>6</b>	<b>work &amp; care</b>
<b>8</b>	<b>Organisation</b>
<b>9</b>	<b>Mitgliedsunternehmen</b>
<b>11</b>	<b>Geschäftsjahr 2024</b>
<b>12</b>	<b>Finanzzahlen 2024</b>
<b>15</b>	<b>Impressum</b>



Liebe Leser:in

Die Kombination unserer gemeinnützigen Ausrichtung mit unserer Nähe zu Ihnen als Arbeitgeber:in macht profawo einzigartig. Als Mitgliedsunternehmen haben Sie direkten Zugang zu unserer operativen Ebene, was Ihnen ermöglicht, die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden gezielt und direkt einzubringen. Diese enge Zusammenarbeit ist der Schlüssel zu unserer kontinuierlichen Weiterentwicklung, die sich stets an den tatsächlichen Bedürfnissen der Mitarbeitenden unserer Mitgliedsunternehmen orientiert.

Im Laufe der vergangenen Jahrzehnte haben wir unser Dienstleistungsangebot gezielt weiterentwickelt, um Ihren vielfältigen Bedürfnissen als Mitgliedsunternehmen gerecht zu werden. Heute umfasst unser Angebot ein breites Spektrum an Leistungen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bestmöglich unterstützen – von professioneller Kinderbetreuung bis hin zur Unterstützung pflegender Angehöriger.

Dass die Schweiz bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie noch Nachholbedarf hat, ist allgemein bekannt. Umso erfreulicher ist es, dass wir unser Angebot auch im vergangenen Jahr weiter ausbauen konnten, um Ihnen als Arbeitgebende noch gezielter und effektiver zur Seite zu stehen.

Dieser Bericht bietet Ihnen einen umfassenden Einblick in die Aktivitäten und Erfolge von profawo im Jahr 2024. Ich wünsche Ihnen eine inspirierende Lektüre.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "A. Sturm".

*Andreas Sturm  
Präsident*

# Wir bleiben flexibel und bauen weiter unser Angebot aus!

Wie sehr besteht ein Nachholbedarf im Bereich Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Schweiz? Und inwieweit konnte profawo die Entwicklung zu einem besseren Familienmanagement vorantreiben? Hier die Evaluation der profawo-Geschäftsleitung. Interview mit den Co-Geschäftsführerinnen Sandra Gurtner-Oesch und Cornelia Peltenburg

## ***Wo steht die Schweiz heute im Vergleich zu den benachbarten Ländern betreffend die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?***

**Sandra Gurtner-Oesch (SGO):** Diese Frage ist so leider nicht beantwortbar. Die Schweiz als Einheit gibt es bei dieser Thematik leider nicht; die Vereinbarkeit von Familie und Beruf splittet sich auf in diversen Departementen des Bundes und unter 26 kantonalen Sozialdirektionen, wobei bei gewissen Kantonen auch die Gemeinden ein ernstzunehmender Regulator sind.

**Cornelia Peltenburg (PEL):** Das föderalistische System der Schweiz zwingt uns, regional zu denken und zu handeln. profawo ist selbst föderalistisch aufgebaut worden, was sich heute als Vorteil für unsere Kundinnen und Kunden erweist. Dank unserer regionalen Verankerung können wir unsere Dienstleistungen gezielt gestalten und beim Personal in unseren Unternehmen in Ergänzung zum staatlichen Angebot genau jene Betreuungslücke schliessen, die im jeweiligen Kanton besteht.

## ***Heisst das, profawo muss immer flexibel bleiben und seine Produkte den Entwicklungen auf Bundes- und Kantonsebene anpassen?***

**SGO:** Das klingt anspruchsvoller, als es ist. Staatliche Stellen sind nicht gerade für ihre Reaktivität bekannt. Aber ja: Sobald wir mit einem Angebot erfolgreich sind, kann es sein, dass der Staat es übernimmt – so geschehen bei Ferienprogrammen, die wir in der Agglomeration Bern aufgebaut haben und die nun von einer Gemeinde in Eigenregie weitergeführt werden.

**PEL:** Zudem ist es alles andere als einfach, die Systeme auf nationaler Ebene zu vergleichen oder zu steuern, weil nicht jeder Kanton die gleiche Systematik zu diesem Thema kennt – und auch nicht am gleichen Entwicklungspunkt steht.

**SGO:** Was gesamtschweizerisch aber gleich ist, sind die hohen Kosten, die die Betreuung für Eltern wie auch für Angehörige verursachen. Eine stärkere Entlastung für das Familienmanagement oder für die Sorgearbeit würde der Schweiz gut anstehen.

## ***Was war im Jahr 2024 besonders anspruchsvoll für profawo?***

**SGO:** An Pfingsten ist eine unserer Kindertagesstätte komplett ausgebrannt. Am Samstag mussten wir erst einmal den Schock überstehen und die Eltern informieren. Dann hatten wir zwei Tage Zeit, eine Alternative für die Kinder zu finden. Und Dienstag um 10 Uhr waren wir – dank der Mithilfe der Feuerwehr, der Gemeindeverwaltung und vor allem der Eltern – wieder operationell. Es war sehr rührend zu sehen, welche Hilfe wir bei diesem Unglück erleben durften.

**PEL:** Auch die Auslastung der Kitaangebote in den urbanen Zentren blieb eine anspruchsvolle Aufgabe. Dank Anschubfinanzierungen gibt es in einigen Städten der Deutschschweiz eine hohe Angebotsdichte an Betreuungsplätzen. Eltern haben die Qual der Wahl. Als Kita-Anbieterin in den Städten Zürich, und verstärkt auch Bern muss profawo sich dem verschärften Wettbewerb stellen.

**SGO:** Auch die bürokratischen Hürden würde ich zu den anspruchsvollen Aufgaben zählen. Die Politik hat das Thema der Kinderbetreuung entdeckt. Das ist grundsätzlich eine gute Nachricht, nur gibt es Regulatoren, die sich nicht darauf konzentrieren, nur den Rahmen zu setzen. Mancherorts haben wir es mit einer Flut von Formularen und unsinnigen Vorschriften zu tun. Dabei gäbe es mit den Kantonen Luzern und Bern sehr wohl gute Vorbilder, die reproduzierbar wären.

## ***profawo ist weit mehr als nur eine Kita-Trägerschaft. Welche Themen waren 2024 in den anderen Bereichen im Fokus?***

**SGO:** Im Bereich der Angehörigenbetreuung haben wir unser Angebot weiter ausgebaut. Neben den Entlastungs- und Beratungsangeboten, die von den Beschäftigten unserer Mitgliedsunternehmen genutzt werden, richtet sich aktuell ein Spezialangebot an Unternehmen. Vielen Unternehmen ist heute noch nicht bewusst, dass die «neue Vereinbarkeit» im Angehörigenbereich stattfinden wird. Wir fördern die Sensibilisierung in diesem Bereich.

**PEL:** Wir sensibilisieren einerseits, bieten unsere care & co solutions, aber auch einen Werkzeugkasten an, damit sich die Firmen in diesem Bereich selbst fit machen können. Hier geht es in erster Linie um Evaluationstools und um Workshops, damit die Firmenverantwortlichen in einer ersten Phase Wissen erlangen, um darauf aufbauend die richtigen Schritte einzuleiten. Klar ist, dass mit dem Älterwerden der sogenannten «Boomer Generation», die sich gewohnt ist, sehr selbständig zu sein, die Herausforderungen der Mitarbeitenden, die sich um eine Angehörige dieser Kohorte kümmern, anspruchsvoller wird.

## ***Welchen Dienstleistungen dürfen die Mitgliedsfirmen im Jahr 2025 von profawo erwarten?***

**SGO:** Wir machen in erster Linie more of the same, da die bewährten Dienstleistungen vermehrt auch in ruraleren Gebieten nachgefragt werden. Im Bereich der Angehörigenbetreuung prüfen wir Wege, die Betreuenden noch handfester unterstützen zu können.

**PEL:** Wir versuchen für unsere Mitgliedsfirmen weitere Standorte zu erschliessen, sodass Eltern noch flächendeckender von unseren Dienstleistungen profitieren können. Das gilt für Kitas ebenso wie für die Not-/Nannies-Vermittlung und die Ferienprogramme.

Interview: Reto Probst



*Sandra Curtner-Oesch  
Co-Geschäftsführerin*

*Cornelia Peltenburg  
Co-Geschäftsführerin*

# **work & care – wichtige Sorgearbeit der Mitarbeitenden honorieren**

Die Betreuung von Angehörigen und die damit einhergehenden Herausforderungen gewinnen in unserer Gesellschaft zunehmend an Sichtbarkeit und Relevanz. Dies hat zur Folge, dass auch Unternehmen und deren Personalabteilungen dieses Thema verstärkt in den Fokus rücken. Angesichts einer alternden Bevölkerung und der steigenden Anzahl berufstätiger Menschen, die gleichzeitig Pflegeaufgaben zu übernehmen haben, wird es immer wichtiger, Arbeitsbedingungen zu schaffen, die eine Vereinbarkeit von Beruf und familiärer Betreuung über alle Lebensphasen hinweg ermöglichen. Dafür braucht es Sensibilisierung, Know-How bei der Geschäftsführung und im Personalbereich sowie eine Weiterentwicklung in der Unternehmenskultur, denn: während die Kinderbetreuung heute in vielen Unternehmen salonfähig geworden ist, ist das Thema der Angehörigenbetreuung eher noch ein Tabu.



# work & care solutions

Mit den work & care solutions können sich Unternehmen zielgenau und individuell auf die Bedürfnisse ihrer Mitarbeitenden ausrichten, ihre wichtige Sorgearbeit würdigen und eine familienbewusste Unternehmenskultur weiterentwickeln.



Care Visual



Corporate Care Check



Corporate Care Survey



Care Guide



Lunch Session



Workshops

Die Lancierung der Angebote zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben in Unternehmen wird vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann finanziell unterstützt.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI  
**Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung  
von Frau und Mann EBG**  
Finanzhilfen

# Unser höchstes Ziel: die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen

Als Non-Profit-Organisation fokussiert sich der vor knapp 30 Jahren gegründete Verein auf drei wichtige Bereiche im Familienmanagement, aufgegliedert in folgende Markenbereiche:

- **profawo**  
Die Rolle des Arbeitgebers als Unterstützer aber auch Motor bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf steht im Vordergrund. profawo unterstützt mit Expertise und entlastet damit das betriebseigene HR.
- **kids & co:**  
Eltern mit Kindern zwischen 0-12 Jahren werden mit Beratungen und einer breiten Palette an Betreuungsdienstleistungen unterstützt.
- **care & co:**  
Erwerbstätige mit Betreuungsaufgaben bei erwachsenen Angehörigen werden mit Beratungen und Zugang zu Entlastungskräften unterstützt.

Das «co» in den Angebotsmarken von profawo symbolisiert, steht für «company» und somit zur Nähe des Vereins zu den Mitgliedsfirmen, allesamt Arbeitgeber. Diese Nähe wie auch die obgenannte Breite der Dienstleistungen machen unser Angebot in der Schweiz einzigartig.

Die starke regionale Verankerung ist einerseits den föderalen Strukturen der Schweiz geschuldet, andererseits aber auch eine starke DNA des Vereins, die aus der Aufbauzeit des Vereins herrührt. Der Hauptsitz befindet sich in Bern. Geschäftsstellen in Basel, Genf, Lausanne und Zürich stellen die regionale Verankerung sicher.



profawo wird von einem ehrenamtlichen Vorstand geführt. Dieser setzt sich zusammen aus Expert:innen in einem Fachgebiet, Vertreter:innen von Mitgliedsfirmen oder Persönlichkeiten mit einer exzellente Vernetzung in die Politik – ein Sektor, der in unseren Tätigkeitsfeldern immer wichtiger wird.

## Unsere Vorstandsmitglieder per 31.12.2024

- Andreas Sturm, Präsident, phorbis Communication AG Basel
- Christian Bandy, Vizepräsident, SBB AG
- Simon Dobler, Planted Food AG
- Anita Herren-Brauen, Grossrätin Kanton Bern
- Nicole Oberholzer, Mittelschul- und Berufsbildungsamt Kanton Zürich
- Susanne Sacco, UBS AG
- Karin Schmidt, Raiffeisen Schweiz Genossenschaft

# Mitgliedsunternehmen

Wir freuen uns, dass wir unsere teilweise jahrzehntelangen Mitglieder immer wieder aufs Neue für unsere Produkte begeistern können. Ebenso freuen wir uns, dass wir Jahr für Jahr neue Mitstreiter gewinnen und so die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Schweiz kontinuierlich vorantreiben und verbessern.

Per 31.12.2024 zählen wir folgende Unternehmen zu unseren geschätzten Kunden und danken allen für ihr Engagement.

## Region Bern

aaq - Schweizerische Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung  
Alterszentrum Ried  
Ausgleichskasse Berner Arbeitgeber  
Berner Kantonalbank  
Bernerland Bank AG  
Bernische Lehrerversicherungskasse  
Bernmobil  
Busbetrieb Solothurn und Umgebung  
Chambre économique Bienne-Seeland  
Die Schweizerische Post AG  
Ecoptima  
F-RE GmbH  
Feldmann Advokatur & Notariat  
Freibank Speis & Trank - Eggstern & Partner GmbH  
Gemeinde Muri bei Bern  
Gespa Interkantonale Geldspielaufsicht  
Hirslanden Bern  
DIPR  
Intersport International Corporation  
KPT / CPT  
Marcel Brändle AG  
PostFinance  
Regionalverkehr Bern-Solothurn  
Residenz au Lac  
Schweizerisches Rotes Kreuz  
SO HNO  
Spitalzentrum Biel - Centre hospitalier Bienne  
Swissmedic / Schweizerisches Heilmittelinstutut  
Verlingue Versicherungsbroker

## Region Zürich

Adecco Group AG  
ARDEGA Deponie AG  
Badenoch & Clark  
Balanx AG  
Banque Pictet AG  
Bär & Karrer Rechtsanwälte  
Baxter Healthcare SA  
Boston Consulting Group AG (Switzerland) (ZH)  
Carlsberg Supply Company AG  
Chubb Insurance (Switzerland) Limited  
Dr. A. E. Scotoni Management und Immobilien AG  
EF Education First Ltd  
Genossenschaft Migros Ostschweiz  
Homburger AG  
Hotel Tivoli Schlieren AG  
Human Professional Personalberatung AG  
iAgentur AG  
IAZI AG  
Immfonds Asset Management AG  
Interogo Holding AG  
KAYAK Europe GmbH  
Kieger AG  
LeeHechtharrison  
Lenz & Staehelin  
Lindt & Sprüngli (International) AG  
Mercedes-Benz Schweiz AG  
Novelis AG  
Obergericht des Kantons Zürich  
Partners Group AG  
PH Zürich  
pontoon  
Pregnolia  
PROMEA Sozialversicherungen  
Raiffeisenbank Zürich  
responsAbility Investments AG  
Rheinmetall Air Defence AG  
Rheinmetall Group  
Robeco Switzerland Ltd  
RTP Schweiz AG  
RWM Schweiz AG  
Sanatorium Kilchberg AG  
Skapas Rechtsberatung AG  
Spring Professional  
Swiss Re Management Ltd  
Van de Wetering Atelier für Städtebau GmbH  
Verve Capital Partners AG  
VSAO Zürich  
Wenger Vieli AG

## Suisse romande

Aga Khan Foundation  
Banque Cantonale Vaudoise  
Banque Pictet & cie SA  
Boston Consulting Group AG (Switzerland) (SR)  
Brönnimann & Gottreux Architecetes SA  
EHC - Ensemble Hospitalier de la Côte  
Ematys International SA  
Help-Architectes  
International Committee of the Red Cross  
Kalec-Motor SA  
MD PRODUCTION  
Merck ATSA  
Merck Aubonne  
Merck Group  
Merck MSSA  
Migros Vaud  
MSG soins sarl  
Ordre des Avocats Vaudois  
Riviera Rehab Sàrl  
SYSMEta IT Sarl  
Transports publics de la région lausannoise TL

### Firmen mit nationaler Mitgliedschaft

Actemium Schweiz AG  
AEK Onyx AG  
aity AG  
Amanox Solutions AG  
APP Unternehmensberatung  
Arnold AG  
Arpe  
Atlanta AG  
Aventicum C.M. (Switzerland) AG  
Axians IT Services AG  
Axians Schweiz AG  
Baker McKenzie Switzerland  
Bank Now AG  
Basellandschaftliche Kantonalbank  
Baumeler  
Baxalta Bioscience MFG SARL  
Baxalta GmbH  
Baxalta Manufacturing SARL  
Beratungsstelle für Unfallverhütung bfu  
BKW AEK Contracting AG  
BKW Energie AG  
BKW Energie AG KKM  
BKW Wallis  
cc energie ag  
Climatch AG  
Curea Elektro AG  
Deloitte AG  
Deutsche Bank  
DG Rail  
Digital Innovation Lab AG  
Duvoisin Groux  
eBay Marketplaces GmbH  
Eidg. Finanzmarktaufsicht FINMA  
Eidg. Hochschulinstitut für Berufsbildung EHB  
Engytac AG  
Envilab AG  
Ernst & Young Ltd.  
Europäische Reiseversicherung  
fairtiq AG  
Fides Treasury Service AG  
Fontavis AG GARDA Capital Partners  
Goldman Sachs Bank AG  
Google Switzerland GmbH  
Group Treasury  
Helvetia Asset Management AG  
Helvetia Liechtenstein AG  
Helvetia Versicherungen Schweiz AG  
Helvetic Warranty GmbH  
Hinni  
Hochschule Luzern  
Holinger AG  
Holinger International Consultants GmbH  
Infosys Consulting AG  
J.P. Morgan (Suisse) SA  
La Goule  
Locarno Toursimo  
login Berufsbildung AG  
Mercedes-Benz Financial Services Schweiz AG  
Omega SA  
Onyx Energie AG  
Pensimo Fondsleitung AG  
Pensimo Management AG  
Pensionskasse der CSG  
Pensionskasse der Helvetia Versicherungen  
Pensionskasse der UBS AG  
PH Luzern  
Regimo Gruppe  
SBB CFF FFS  
Schweizerischer Nationalfonds  
Securon AG  
SI-TEC GmbH  
Smile  
Swiss Life AG  
Swissgrid AG  
swissuniversities  
Takeda Pharma AG  
Takeda Pharmaceuticals International AG  
TBF + Partner AG  
TK Consult AG  
UBS AG  
Universität Luzern



# Gesunde finanzielle Basis

**profawo arbeitet nicht gewinnorientiert und investiert erarbeitete Gewinne in den weiteren Ausbau von Dienstleistungen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern.**

**Finanziert wird die Organisation über den Verkauf von Dienstleistungen rund um das Thema der Vereinbarkeit, aber auch durch ihre Mitgliedsunternehmen, die für ihre Mitarbeitenden die beste Unterstützung im Familienmanagement anstreben. Mitarbeitende von Mitgliedsfirmen profitieren von zahlreichen Vergünstigungen und kostenlosen Leistungen.**

Der Verein profawo erwirtschaftete im Jahr 2024 einen Gewinn von CHF 50 095 (Vorjahr CHF 0.7 Mio.). Das Eigenkapital beläuft sich somit Ende 2024 auf über CHF 3.8 Mio. bei einer Eigenkapitalquote von 67% (inkl. freiwilliger Rückstellungen).

Die Erträge stiegen um CHF 0.9 Mio. auf CHF 21.0 Mio. (+4.4%). Zurückzuführen ist dieser erfreuliche Anstieg auf Angebotserweiterungen durch eine Kita-Neueröffnung (Region Lausanne) und zwei getätigte Übernahmen (Region Biel und Stadt Luzern) sowie auf die Gewinnung neuer Mitglieder.

Die Personalaufwände erhöhten sich im gleichen Zeitraum überproportional um mehr als CHF 1.7 Mio. auf CHF 16.5 Mio. (+8.6%), was zum einen ebenfalls in den Angebotserweiterungen und dem Aufbau einer neuen Kita, zum anderen aber auch im gewährten Teuerungsausgleich begründet ist. Auch Ende 2024 konnte den Mitarbeitenden erneut mindestens der volle Teuerungsausgleich ausgerichtet werden.

Im Jahr 2024 wurden Rückstellungen im Umfang von knapp CHF 0.6 Mio. aufgelöst, um die Angebotserweiterung zu finanzieren (Kauf, Erstausstattung Mobiliar und bauliche Massnahmen). Gleichzeitig wurde eine fehlerhafte Rechnungsabgrenzung aus der Jahresrechnung 2023 über die Rückstellungen finanziert.

**profawo investiert im Auftrag der Mitgliedsfirmen in die Vereinbarkeit und offeriert echte Dienstleistungen für das Familienmanagement – dies nachhaltig und seit fast 30 Jahren.**

Die übrigen Betriebsaufwände (CHF 4.5 Mio.) konnten trotz Mietzinserhöhungen und der Angebotserweiterung leicht gesenkt werden (-1.6%). So profitierten wir unter anderem vermehrt von Grosskundenrabatten.

Grundsätzlich ist der Verein finanziell stabil aufgestellt, liquide und verfügt über grössere Reserven und Rückstellungen für weitere Investitionen und Weiterentwicklungen.

# Erfolgsrechnung

01.01.2024 – 31.12.2024 mit Vorjahresvergleich

in CHF 1'000	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Betriebsertrag</b>		
Mitgliederbeiträge	1'098	1'192
Eltern-, Arbeitgeber-, Subventionsbeiträge	14'824	14'161
Erträge Platzgarantien	231	274
Erträge Kurzzeitbetreuung	87	94
Finanzbeiträge öffentliche Hand	3'088	4'449
Übrige Erträge	797	843
<b>Ertrag</b>	<b>20'124</b>	<b>21'014</b>
<b>Betriebsaufwand</b>		
Personalaufwand	-14'794	-16'531
Betriebskosten	-1'307	-1'268
Raum- und Unterhaltsaufwand	-2'264	-2'237
Büro- und Verwaltungsaufwand	-962	-958
<b>Aufwand</b>	<b>-19'328</b>	<b>-20'994</b>
<b>Betriebsergebnis vor Finanzerfolg</b>	<b>796</b>	<b>20</b>
Abschreibungen auf Anlagevermögen	-94	-83
Finanzertrag	59	67
Finanzaufwand	-24	-25
<b>Total Finanzerfolg / Abschreibungen</b>	<b>-59</b>	<b>-40</b>
<b>Ordentliches Unternehmensergebnis</b>	<b>737</b>	<b>-20</b>
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	-145	-67
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	119	132
Staats- und Gemeindesteuern	-1	6
<b>Erfolg</b>	<b>710</b>	<b>50</b>

Die in den Tabellen aufgeführten Werte sind auf tausend Schweizer Franken gerundet.  
Bei Additionen können sich daraus möglicherweise Rundungsdifferenzen ergeben.

Der Jahresabschluss von profawo wurden im Februar ordentlich revidiert durch: CORE Partner AG

# Bilanz

per 31.12.2024 mit Vorjahresvergleich

in CHF 1'000	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Aktiven</b>		
Flüssige Mittel	4'381	4'603
Forderungen aus Leistungen gegenüber Dritten	806	387
Delkredere	-72	-19
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Dritten	5	181
Kontokorrente andere profawo Organisationen	0	0
Aktive Rechnungsabgrenzung	827	229
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>5'947</b>	<b>5'380</b>
Finanzanlagen	1'231	1'341
Sachanlagen	260	317
<b>Anlagevermögen</b>	<b>1'491</b>	<b>1'658</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>7'438</b>	<b>7'038</b>
<b>Passiven</b>		
Verbindlichkeiten aus Leistungen gegenüber Dritten	680	1'230
Kontokorrente andere profawo Organisationen	0	0
Kontokorrente EF Education	369	494
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	294	33
Passive Rechnungsabgrenzung	589	362
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>1'932</b>	<b>2'119</b>
Darlehen	240	160
<b>Langfristiges verzinsliches Fremdkapital</b>	<b>240</b>	<b>160</b>
Rückstellungen	1'456	899
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>1'456</b>	<b>899</b>
Vereinskapital	1'627	1'627
Reserven	1'038	1'038
Gewinn- und Verlustvortrag	434	1'145
Erfolg	710	50
<b>Eigenkapital</b>	<b>3'809</b>	<b>3'860</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>7'438</b>	<b>7'038</b>

# Geldflussrechnung 2024

in CHF 1'000	2024
<b>Gewinn</b>	<b>50</b>
+ Abschreibungen des Anlagevermögens	83
- Abnahme von fondsunwirksamen Rückstellungen	-557
+ Abnahme der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	367
+ Abnahme von übrigen Forderungen und aktiven Rechnungsabgrenzungsposten	421
+ Zunahme der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	550
- Abnahme von übrigen kurzfristigen Verbindlichkeiten und passiven Rechnungsabgrenzungsposten	-363
<b>Geldfluss aus Betriebstätigkeit</b>	<b>551</b>
- Auszahlungen für Investitionen von Sachanlagen	-140
- Auszahlungen für Investitionen von Finanzanlagen	-94
<b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-234</b>
- Rückzahlungen von langfristigen Finanzverbindlichkeiten	-80
<b>Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>-80</b>
Bar-/Bankguthaben am 1. Januar	4'366
Veränderung Liquide Mittel	237
Bar-/Bankguthaben am 31. Dezember	4'603

# Impressum

Herausgeberin:  
profawo  
Aarbergergasse 20  
3011 Bern  
031 311 74 09  
[www.profawo.ch](http://www.profawo.ch)

Fotografie:  
profawo



*profawo Basel*  
St. Johannis-Vorstadt 3  
4056 Basel  
061 515 69 67  
[bs@profawo.ch](mailto:bs@profawo.ch)

*profawo Bern*  
Aarbergergasse 20  
3011 Bern  
031 311 74 09  
[bern@profawo.ch](mailto:bern@profawo.ch)

*profawo Genf*  
30, avenue de Miremont  
1207 Genf  
022 321 02 78  
[sr@profawo.ch](mailto:sr@profawo.ch)

*profawo Lausanne*  
Rue du Petit-Chêne 38  
1003 Lausanne  
021 312 88 71  
[sr@profawo.ch](mailto:sr@profawo.ch)

*profawo Zürich*  
Zähringerstrasse 26  
8001 Zürich  
044 254 60 50  
[zuerich@profawo.ch](mailto:zuerich@profawo.ch)

*profawo Tessin*  
Via Pian Scairolo 8  
6915 Pambio Noranco  
091 210 21 12  
[ti@profawo.ch](mailto:ti@profawo.ch)