



# Rapport annuel

## 2024

|           |                                      |
|-----------|--------------------------------------|
| <b>3</b>  | <b>Éditorial</b>                     |
| <b>4</b>  | <b>Rétrospective et perspectives</b> |
| <b>6</b>  | <b>work &amp; care</b>               |
| <b>8</b>  | <b>Organisation</b>                  |
| <b>9</b>  | <b>Entreprises membres</b>           |
| <b>11</b> | <b>Exercice 2024</b>                 |
| <b>12</b> | <b>Données financières 2024</b>      |
| <b>15</b> | <b>Mentions légales</b>              |



Chère lectrice, cher lecteur,

Notre orientation vers l'utilité publique combinée à notre proximité avec vous, en tant qu'employeur, rend profawo unique. En tant qu'entreprises membres, vous avez un accès direct à notre niveau opérationnel, ce qui vous permet de nous communiquer les besoins de vos collaboratrices et de vos collaborateurs de manière directe et ciblée. Cette étroite collaboration est la clé de notre développement continu qui est toujours orienté vers les besoins réels du personnel de nos entreprises membres.

Durant ces dernières dizaines d'années, nous avons développé notre offre de services de manière ciblée afin de satisfaire à vos divers besoins en tant qu'entreprise membre. Aujourd'hui, notre offre comprend un large éventail de prestations pour soutenir une meilleure conciliation entre vie de famille et vie professionnelle. Elle s'étend de la garde d'enfant professionnelle au soutien des proches aidants.

Que la Suisse ait encore un retard considérable en ce qui concerne la conciliation entre vie de famille et vie professionnelle, est une évidence. Il est donc d'autant plus réjouissant que nous ayons pu élargir notre offre ces dernières années afin de vous soutenir en tant qu'employeur de manière encore plus ciblée et plus efficace.

Découvrez dans ce rapport les activités et les réussites de profawo en 2024. Je vous souhaite une excellente lecture.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a dot and a cursive surname.

*Andreas Sturm*  
*Président*

# Nous restons flexibles et renforçons notre offre !

Le besoin de rattrapage en matière de conciliation entre vie familiale et vie professionnelle en Suisse est-il grand ? Et comment profawo a déjà pu encourager le développement d'une meilleure gestion de la famille ? Voici comment la direction de profawo évalue la question. Entretien avec les co-directrices Sandra Gurtner-Oesch et Cornelia Peltenburg.

## *Comment la Suisse se situe-t-elle par rapport aux pays limitrophes concernant la conciliation entre vie de famille et vie professionnelle ?*

**Sandra Gurtner-Oesch (SGO) :** Répondre à cette question n'est pas si évident. À ce sujet, la Suisse n'est pas uniforme. La conciliation entre vie de famille et vie professionnelle est traitée différemment par les divers départements de la Confédération et les 26 directions cantonales des affaires sociales ; et dans certains cas, les communes ont également un rôle majeur de régulateur.

**Cornelia Peltenburg (PEL) :** Le système fédéraliste de la Suisse nous oblige à agir au niveau régional. profawo a également été conçue de manière fédéraliste, ce qui est un avantage aujourd'hui pour notre clientèle. Grâce à notre ancrage régional, nous pouvons façonner nos services de manière ciblée en complément de l'offre étatique et combler, pour le personnel des entreprises affiliées, précisément les lacunes en matière de prise en charge qui existent dans chaque canton.

## *Est-ce que cela signifie que profawo doit rester flexible et adapter ses produits aux développements réalisés aux niveaux fédéral et cantonal ?*

**SGO :** Oui, mais ce n'est pas si compliqué. Les organismes étatiques ne sont pas toujours réactifs. Cependant, on a eu des cas où notre offre a eu du succès et l'État a pris le relais, par exemple pour les programmes de vacances que nous avons mis sur pied dans l'agglomération de Berne et qui sont désormais organisés en autonomie par une commune.

**PEL :** Il n'est pas facile non plus de comparer ou de gérer des systèmes au niveau national, car tous les cantons ne fonctionnent pas de la même manière à ce sujet et qu'ils ne sont pas forcément au même point de développement.

**SGO :** Ce qui est cependant identique dans toute la Suisse ce sont les importants coûts que la garde engendre tant pour les parents que pour les proches. Une meilleure décharge pour la gestion familiale ou pour le travail domestique serait favorable à la Suisse.

## *Quels ont été les défis pour profawo en 2024 ?*

**SGO :** À la Pentecôte, un incendie s'est déclaré dans une de nos crèches. Le samedi, nous avons d'abord dû gérer notre état de choc et ensuite informer les parents. Nous avons ensuite deux jours pour trouver une solution transitoire à proposer aux parents. Grâce à l'aide des pompiers, des autorités locales et surtout des parents, nous étions de nouveau opérationnel mardi à 10 heures. C'était très touchant de voir toute l'aide que nous avons reçue lors de ce malheureux événement.

**PEL :** Le taux d'occupation des crèches dans les centres urbains est resté une tâche exigeante de l'année dernière. Grâce à des financements de départ, certaines villes en Suisse alémanique peuvent proposer des places d'accueil en surnombre, laissant aux parents l'embarras du choix. En tant que prestataire de crèches dans les villes de Zurich et de Berne, profawo doit faire face à une concurrence accrue.

**SGO :** Un autre défi a été les obstacles bureaucratiques. La politique a découvert le thème des gardes d'enfants, ce qui, sur le principe, est une bonne nouvelle. Il y a cependant des régulateurs qui ne se contentent pas de définir uniquement les conditions-cadres... Certaines fois, nous devons faire face à une vague de formulaires et à des prescriptions insensées. Les bons exemples à suivre viennent des cantons de Lucerne et de Berne.



***profawo est bien plus qu'un prestataire de crèches.  
Quels ont été d'autres sujets importants en 2024 ?***

**SGO :** Nous avons étendu notre offre dans le domaine d'encadrement des proches. En plus des offres de décharge et de conseil auxquelles a recours le personnel de nos entreprises membres, une offre a été spécialement conçue pour les entreprises. Beaucoup d'entreprises ne se rendent pas encore compte que la « conciliation » concernera toujours plus le domaine des proches. Nous encourageons la sensibilisation dans ce domaine.

**PEL :** En plus du travail de sensibilisation, nous offrons des solutions care & co avec une « boîte à outils » qui devrait permettre aux entreprises de se mettre à niveau dans ce domaine. Il s'agit ici en premier lieu d'outils d'évaluation et d'ateliers pour que les chef-fe-s d'entreprise puissent acquérir les connaissances nécessaires, poser les bases et ensuite prendre les bonnes décisions.

Il est clair qu'avec le vieillissement de la génération des « baby-boomers », habituée à une grande autonomie, les défis pour les collaboratrices et collaborateurs qui doivent prendre soin d'un proche appartenant à cette tranche d'âge deviennent de plus en plus exigeants.

***Quels services fournira profawo aux entreprises membres pour l'année 2025 ?***

**SGO :** Nous allons principalement développer les services déjà proposés, car ceux-ci sont de plus en plus demandés aussi dans les régions rurales. Dans le domaine d'encadrement des proches, nous allons tester des moyens de soutenir les personnes aidantes de manière encore plus concrète.

**PEL :** Pour les entreprises affiliées, nous essayons d'ouvrir de nouveaux emplacements pour que les parents puissent profiter de nos services de manière encore plus étendue. Cela s'applique non seulement aux crèches, mais également aux placements, souvent d'urgence (nouragues d'urgence) et aux programmes de vacances.

Entretien réalisé par Reto Probst



*Sandra Gurtner-Oesch*  
Co-directrice



*Cornelia Peltenburg*  
Co-directrice

# work & care : les entreprises découvrent l'importance de l'encadrement au fil de la vie

L'encadrement des proches et les défis éternels qui en découlent sont de plus en plus visibles et pertinents aux yeux de notre société. Par conséquent, les entreprises et leurs services du personnel s'intéressent également de plus en plus à ce sujet. Face au vieillissement de la population et au nombre croissant de personnes actives qui s'occupent également de leurs proches âgés, la mise en place de conditions de travail qui permettent de concilier le travail avec l'encadrement familial durant toutes les phases de la vie devient toujours plus importante. À cette fin, il faut une sensibilisation, un savoir-faire de la part de la direction et du service du personnel ainsi qu'une évolution dans la culture d'entreprise, car si la garde des enfants est aujourd'hui bien acceptée dans les entreprises, le sujet de l'encadrement des proches âgés reste encore tabou.





# work & care solutions

Grâce aux word & care solutions, les entreprises peuvent s'orienter de manière ciblée et personnalisée en fonction des besoins du personnel, valoriser leur important travail de soins et développer une culture d'entreprise orientée vers la famille.



Care Visual



Corporate  
Care Check



Corporate Care  
Survey



Care Guide



Lunch Session



Workshops

Le lancement de l'offre de promotion pour concilier le travail et les tâches de soins dans les entreprises est financé et soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Bureau fédéral de l'égalité  
entre femmes et hommes BFEG**  
Aides financières

# Notre principal objectif : permettre la conciliation entre vie de famille et vie professionnelle

En tant qu'association à but non lucratif fondée il y a presque trente ans, profawo se concentre sur trois principaux domaines dans la gestion de la famille, divisés dans les prestations suivantes :

- **profawo**  
Le principal rôle de l'employeur est de soutenir son personnel, et donc de promouvoir la conciliation entre vie de famille et vie professionnelle. En tant qu'expert, profawo soutient et décharge les RH internes à l'entreprise.
- **kids & co**  
Les parents avec des enfants âgés de 0 à 12 ans reçoivent un soutien par des conseils et par un large choix de prestations de garde.
- **care & co**  
Les personnes actives qui sont chargées de l'encadrement de proches adultes reçoivent un soutien de répit et des conseils.

Le « co » dans les marques de l'offre profawo représente « company » et la proximité de l'association avec les entreprises membres, toutes des employeurs. Cette proximité et le large éventail de prestations mentionné ci-dessus rendent notre offre unique en Suisse.

L'important ancrage régional est non seulement dû aux structures fédérales de la Suisse, mais fait aussi partie intégrante de l'ADN de l'association depuis sa fondation. Le siège principal se situe à Berne. Les agences de Bâle, de Genève, de Lausanne et de Zurich garantissent un ancrage régional.

profawo est dirigé par un comité bénévole composé d'expert-e-s de domaine, de représentant-e-s des entreprises membres ou de personnes avec un excellent accès à la sphère politique, un secteur qui est de plus en plus important dans nos champs d'activité.

## Les membres de notre comité de direction au 31 décembre 2024

- Andreas Sturm, président, phorbis Communication AG Bâle
- Christian Bandy, vice-président, CFF SA
- Simon Dobler, Planted Food AG
- Anita Herren-Brauen, députée au Grand Conseil du canton de Berne
- Nicole Oberholzer, Office de l'enseignement secondaire et de la formation professionnelle du canton de Zurich
- Susanne Sacco, UBS AG
- Karin Schmidt, Raiffeisen Suisse Société corporative



# Les sociétés membres

Nous sommes heureux de pouvoir susciter à plusieurs reprises l'enthousiasme de nos membres, dont certains sont avec nous depuis des décennies, pour nos produits. Nous sommes également heureux de pouvoir attirer de nouveaux membres année après année et ainsi continuer à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en Suisse.

Au 31 décembre 2024, nous comptons les entreprises suivantes parmi nos précieux clients et les remercions tous pour leur engagement.

## Région de Berne

aaq - Schweizerische Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung  
 Alterszentrum Ried  
 Ausgleichskasse Berner Arbeitgeber  
 Berner Kantonalbank  
 Bernerland Bank AG  
 Bernische Lehrerversicherungskasse  
 Bernmobil  
 Busbetrieb Solothurn und Umgebung  
 Chambre économique Bienne-Seeland  
 Die Schweizerische Post AG  
 Ecoptima  
 F-RE GmbH  
 Feldmann Advokatur & Notariat  
 Freibank Speis & Trank - Eggstern & Partner GmbH  
 Gemeinde Muri bei Bern  
 Gespa Interkantonale Geldspielaufsicht  
 Hirslanden Bern  
 DIPR  
 Intersport International Corporation  
 KPT / CPT  
 Marcel Brändle AG  
 PostFinance  
 Regionalverkehr Bern-Solothurn  
 Residenz au Lac  
 Schweizerisches Rotes Kreuz  
 SO HNO  
 Spitalzentrum Biel - Centre hospitalier Bienne  
 Swissmedic / Schweizerisches Heilmittelinstitut  
 Verlingue Versicherungsbroker

## Région de Zurich

Adecco Group AG  
 ARDEGA Deponie AG  
 Badenoch & Clark  
 Balanx AG  
 Banque Pictet AG  
 Bär & Karrer Rechtsanwälte  
 Baxter Healthcare SA  
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (ZH)  
 Carlsberg Supply Company AG  
 Chubb Insurance (Switzerland) Limited  
 Dr. A. E. Scotoni Management und Immobilien AG  
 EF Education First Ltd  
 Genossenschaft Migros Ostschweiz  
 Homburger AG  
 Hotel Tivoli Schlieren AG  
 Human Professional Personalberatung AG  
 iAgentur AG  
 IAZI AG  
 Immofonds Asset Management AG  
 Interogo Holding AG  
 KAYAK Europe GmbH  
 Kieger AG  
 LeeHechtHarrison  
 Lenz & Staehelin  
 Lindt & Sprüngli (International) AG  
 Mercedes-Benz Schweiz AG  
 Novelis AG  
 Obergericht des Kantons Zürich  
 Partners Group AG  
 PH Zürich  
 pontoon  
 Pregnotia  
 PROMEA Sozialversicherungen  
 Raiffeisenbank Zürich  
 responsAbility Investments AG  
 Rheinmetall Air Defence AG  
 Rheinmetall Group  
 Robeco Switzerland Ltd  
 RTP Schweiz AG  
 RWM Schweiz AG  
 Sanatorium Kilchberg AG  
 Skapas Rechtsberatung AG  
 Spring Professional  
 Swiss Re Management Ltd  
 Van de Wetering Atelier für Städtebau GmbH  
 Verve Capital Partners AG  
 VSAO Zürich  
 Wenger Vieli AG

## Suisse romande

Aga Khan Foundation  
 Banque Cantonale Vaudoise  
 Banque Pictet & cie SA  
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (SR)  
 Brönnimann & Gottreux Architectes SA  
 EHC - Ensemble Hospitalier de la Côte  
 Ematys International SA  
 Help-Architectes  
 International Committee of the Red Cross  
 Kalec-Motor SA  
 MD PRODUCTION  
 Merck ATSA  
 Merck Aubonne  
 Merck Group  
 Merck MSSA  
 Migros Vaud  
 MSG soins sarl  
 Ordre des Avocats Vaudois  
 Riviera Rehab Sàrl  
 SYSMeta IT Sarl  
 Transports publics de la région lausannoise TL

## Entreprises avec adhésion nationale

Actemium Schweiz AG  
 AEK Onyx AG  
 aity AG  
 Amanox Solutions AG  
 APP Unternehmensberatung  
 Arnold AG  
 Arpe  
 Atlanto AG  
 Aventure C.M. (Switzerland) AG  
 Axians IT Services AG  
 Axians Schweiz AG  
 Baker McKenzie Switzerland  
 Bank Now AG  
 Basellandschaftliche Kantonalbank  
 Baumeler  
 Baxalta Bioscience MFG SARL  
 Baxalta GmbH  
 Baxalta Manufacturing SARL  
 Beratungsstelle für Unfallverhütung bfu  
 BKW AEK Contracting AG  
 BKW Energie AG  
 BKW Energie AG KKM  
 BKW Wallis  
 cc energie ag  
 Climatch AG  
 Curea Elektro AG  
 Deloitte AG  
 Deutsche Bank  
 DG Rail

Digital Innovation Lab AG  
 Duvoisin Groux  
 eBay Marketplaces GmbH  
 Eidg. Finanzmarktaufsicht FINMA  
 Eidg. Hochschuleinstitut für Berufsbildung EHB  
 Engytec AG  
 Envilab AG  
 Ernst & Young Ltd.  
 Europäische Reiseversicherung  
 fairtiq AG  
 Fides Treasury Service AG  
 Fontavis AG GARDA Capital Partners  
 Goldman Sachs Bank AG  
 Google Switzerland GmbH  
 Group Treasury  
 Helvetia Asset Management AG  
 Helvetia Liechtenstein AG  
 Helvetia Versicherungen Schweiz AG  
 Helvetic Warranty GmbH  
 Hinni  
 Hochschule Luzern  
 Holinger AG  
 Holinger International Cosultants GmbH  
 Infosys Consulting AG  
 J.P. Morgan (Suisse) SA  
 La Goule  
 Locarno Toursimo  
 login Berufsbildung AG  
 Mercedes-Benz Financial Services Schweiz AG

Omega SA  
 Onyx Energie AG  
 Pensimo Fondsleitung AG  
 Pensimo Management AG  
 Pensionskasse der CSG  
 Pensionskasse der Helvetia Versicherungen  
 Pensionskasse der UBS AG  
 PH Luzern  
 Regimo Gruppe  
 SBB CFF FFS  
 Schweizerischer Nationalfonds  
 Securon AG  
 SI-TEC GmbH  
 Smile  
 Swiss Life AG  
 Swissgrid AG  
 swissuniversities  
 Takeda Pharma AG  
 Takeda Pharmaceuticals International AG  
 TBF + Partner AG  
 TK Consult AG  
 UBS AG  
 Universität Luzern



# Une base financière solide

**profawo est une association à but non lucratif et investit tous les bénéfices dans le développement de services facilitant la conciliation entre travail et famille.**

**Nous nous finançons par la vente de services liés à la conciliation, mais aussi par nos entreprises membres qui cherchent à offrir à leur personnel le meilleur soutien en matière de gestion de la famille. Le personnel des entreprises membres bénéficie de nombreux avantages et de prestations gratuites.**

L'association profawo a généré un bénéfice de 50 095 francs en 2024 (0,7 million de francs en 2023). Les fonds propres s'élèvent donc à plus de 3,8 millions de francs à la fin 2024, ce qui correspond à un taux de fonds propres de 67 % (y compris les provisions volontaires).

Les recettes ont augmenté de 0,9 million à 21 millions de francs (+ 4,4 %). Cette réjouissante hausse est survenue grâce à des élargissements de l'offre avec l'ouverture d'une nouvelle crèche (en région de Lausanne) et à la reprise de deux crèches (en région de Bienne et en ville de Lucerne) ainsi qu'à l'acquisition de nouveaux membres.

Durant la même période, les charges du personnel ont augmenté de manière exagérée passant de plus de 1,7 million à 16,5 millions de francs (+ 8,6 %). Ceci s'explique d'une part par les élargissements de l'offre et la mise en place de la nouvelle crèche, mais d'autre part par le fait qu'à la fin 2024, le personnel a de nouveau pu bénéficier de la pleine compensation du renchérissement.

En 2024, des provisions d'un montant de près de 0,6 million de francs ont été débloquées afin de financer l'élargissement de l'offre (achat, premier équipement en mobilier et restructuration). Les provisions ont également servi à financer une régularisation erronée des comptes 2023.

*profawo investit dans la conciliation pour le compte de ses entreprises membres et propose de véritables prestations pour la gestion de la famille, et ce, de manière durable et depuis près de 30 ans.*

Les autres charges opérationnelles (4,5 millions de francs) ont pu être légèrement réduites (- 1,6 %) malgré les augmentations de loyer et l'élargissement de l'offre. Nous avons pu bénéficier davantage de rabais accordés aux gros clients.

De manière générale, l'association est financièrement stable, dispose de liquidités ainsi que de réserves et de provisions importantes pour des investissements et développements futurs.



# Compte annuel au 01.01.2024 – 31.12.2024 en comparaison avec l'exercice précédent

| en CHF 1'000                                               | 2023           | 2024           |
|------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Produit d'exploitation</b>                              |                |                |
| Cotisations des membres                                    | 1'098          | 1'192          |
| Contributions des parents, des employeurs, des subventions | 14'824         | 14'161         |
| Recettes Garantie de places                                | 231            | 274            |
| Recettes Gardes de courte durée                            | 87             | 94             |
| Subventions publiques                                      | 3'088          | 4'449          |
| Autres produits                                            | 797            | 843            |
| <b>Total produits</b>                                      | <b>20'124</b>  | <b>21'014</b>  |
| <b>Charges d'exploitation</b>                              |                |                |
| Charges de personnel                                       | -14'794        | -16'531        |
| Frais d'exploitation                                       | -1'307         | -1'268         |
| Charges location et maintenance                            | -2'264         | -2'237         |
| Charges bureau et charges administration                   | -962           | -958           |
| <b>Total des charges</b>                                   | <b>-19'328</b> | <b>-20'994</b> |
| <b>Résultat d'exploitation avant résultat financier</b>    | <b>796</b>     | <b>20</b>      |
| Amortissements                                             | -94            | -83            |
| Produits financiers                                        | 59             | 67             |
| Charges financières                                        | -24            | -25            |
| <b>Total Résultat financier</b>                            | <b>-59</b>     | <b>-40</b>     |
| <b>Résultat ordinaire des activités</b>                    | <b>737</b>     | <b>-20</b>     |
| Charges extraordinaires, uniques ou hors période           | -145           | -67            |
| Recettes extraordinaires, uniques ou hors période          | 119            | 132            |
| Fiscalité                                                  | -1             | 6              |
| <b>Bénéfice annuel</b>                                     | <b>710</b>     | <b>50</b>      |

Les valeurs figurant dans le tableau ont été arrondies au millier de francs suisses.  
Des différences d'arrondi peuvent apparaître en cas d'addition.

Les comptes annuels de profawo ont été ordinairement contrôlés en février par : CORE Partner AG

# Bilan

au 31.12.2024 en comparaison avec l'exercice précédent

| en CHF 1'000                                          | 2023         | 2024         |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Actifs</b>                                         |              |              |
| Liquidités                                            | 4'381        | 4'603        |
| Créances sur prestations                              | 806          | 387          |
| Ducroire                                              | -72          | -19          |
| Autres créances à court terme                         | 5            | 181          |
| Comptes courants d'autres organisations profawo       | 0            | 0            |
| Compte de régularisation actif                        | 827          | 229          |
| <b>Actifs circulants</b>                              | <b>5'947</b> | <b>5'380</b> |
| Immobilisations financières                           | 1'231        | 1'341        |
| Immobilisations corporelles                           | 260          | 317          |
| <b>Actifs immobilisés</b>                             | <b>1'491</b> | <b>1'658</b> |
| <b>Total des actifs</b>                               | <b>7'438</b> | <b>7'038</b> |
| <b>Passifs</b>                                        |              |              |
| Engagements résultant de prestations                  | 680          | 1'230        |
| Comptes courants d'autres organisations profawo       | 0            | 0            |
| Comptes courants EF Education                         | 369          | 494          |
| Autres dettes à court terme                           | 294          | 33           |
| Compte de régularisation passif                       | 589          | 362          |
| <b>Capital étranger à court terme</b>                 | <b>1'932</b> | <b>2'119</b> |
| Emprunts                                              | 240          | 160          |
| <b>Capital étranger à long terme portant intérêts</b> | <b>240</b>   | <b>160</b>   |
| Provisions                                            | 1'456        | 899          |
| <b>Capital étranger à long terme</b>                  | <b>1'456</b> | <b>899</b>   |
| Capital de l'association                              | 1'627        | 1'627        |
| Réserves                                              | 1'038        | 1'038        |
| Bénéfices et pertes reportés                          | 434          | 1'145        |
| Bénéfice annuel                                       | 710          | 50           |
| <b>Capital propre</b>                                 | <b>3'809</b> | <b>3'860</b> |
| <b>Total des passifs</b>                              | <b>7'438</b> | <b>7'038</b> |

# Compte de trésorerie 2024

| en CHF 1'000                                                                          | 2024        |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Bénéfice</b>                                                                       | 50          |
| + Amortissements des actifs immobilisés                                               | 83          |
| - Diminution des provisions sans incidence sur le fonds                               | -557        |
| + Diminution des créances sur les livraisons et les prestations de services           | 367         |
| + Diminution des autres créances et des comptes de régularisation actifs              | 421         |
| + Augmentation des dettes de livraisons et de prestations de services                 | 550         |
| - Diminution des autres dettes à court terme et des comptes de régularisation passifs | -363        |
| <b>Flux de trésorerie liés aux activités d'exploitation</b>                           | <b>551</b>  |
| - Décaissements pour investissements en immobilisations corporelles                   | -140        |
| - Décaissements pour investissements en placements financiers                         | -94         |
| <b>Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement</b>                         | <b>-234</b> |
| - Remboursements de dettes financières à long terme                                   | -80         |
| <b>Flux de trésorerie liés aux activités de financement</b>                           | <b>-80</b>  |
| Avoirs en espèces/banque au 1 <sup>er</sup> janvier                                   | 4'366       |
| Variation des liquidités                                                              | 237         |
| Avoirs en espèces/banque au 31 décembre                                               | 4'603       |



# Mentions légales

Édition :  
profawo  
Aarberggasse 20  
3011 Bern  
031 311 74 09  
[www.profawo.ch](http://www.profawo.ch)

Photos :  
profawo



*profawo Bâle*  
St. Johannis-Vorstadt 3  
4056 Bâle  
061 515 69 67  
bs@profawo.ch

*profawo Berne*  
Aarberggasse 20  
3011 Berne  
031 311 74 09  
bern@profawo.ch

*profawo Genève*  
30, avenue de Miremont  
1207 Genève  
022 321 02 78  
sr@profawo.ch

*profawo Lausanne*  
Rue du Petit-Chêne 38  
1003 Lausanne  
021 312 88 71  
sr@profawo.ch

*profawo Zurich*  
Zähringerstrasse 26  
8001 Zurich  
044 254 60 50  
zuerich@profawo.ch

*profawo Tessin*  
Via Pian Scaiolo 8  
6915 Pambio Noranco  
091 210 21 12  
ti@profawo.ch