



# Rapport annuel

**2025**

<b>3</b>	<b>Éditorial</b>
<b>4</b>	<b>Rétrospective et perspectives</b>
<b>7</b>	<b>Personnel</b>
<b>8</b>	<b>Organisation</b>
<b>9</b>	<b>Membres</b>
<b>11</b>	<b>Finances</b>



Andreas Sturm  
Président

Chère lectrice, cher lecteur

Vouloir concilier vie professionnelle et vie privée est devenu bien plus qu'un souhait personnel : il s'agit d'une nécessité économique et sociale. La plupart des employeur-ses et des employé-es en Suisse semblent adhérer sans réserve à ce principe.

Ce sujet suscite un vif intérêt auprès du grand public. Et nous constatons des évolutions positives, notamment le fait que la proportion de mères sans activité professionnelle est en baisse constante depuis 2010. Néanmoins, les données de l'Office fédéral de la statistique pour l'année 2024 montrent que la répartition classique des rôles persiste tenacement. Alors que 80 % des pères travaillent à temps plein, cette proportion n'est que de 18 % chez les mères. Les couples de parents qui se partagent réellement à parts égales les tâches professionnelles et familiales restent encore l'exception en Suisse.

Compte tenu de la pénurie croissante de main-d'œuvre, ce fossé représente toutefois une opportunité considérable. Lorsque la génération des baby-boomers prendra sa retraite dans les années à venir et que la relève sera assurée par moins de jeunes professionnels, une meilleure intégration des mères sur le marché du travail sera déterminante. Il existe ici un énorme potentiel encore inexploité pour notre économie.

Il est aujourd'hui impératif pour les entreprises de se pencher rapidement sur ces questions. De plus en plus d'entreprises reconnaissent la nécessité de créer des modèles de travail flexibles et des conditions favorables à la famille. Beaucoup soutiennent déjà leurs employé-es en prenant en charge les coûts élevés de la garde d'enfants ou en investissant dans des programmes de santé mentale afin de renforcer la résilience et le bien-être de leur équipe sur le long terme.

C'est précisément là que nous intervenons. Nous nous considérons comme un partenaire et un facilitateur qui aide les entreprises à transformer ces défis complexes en avantages concrets. Notre association ne se contente pas d'exiger en général la conciliation entre vie professionnelle et vie privée pour le personnel de nos entreprises membres, mais bien de la rendre réalisable dans la pratique.

Il s'agit pour nous d'une tâche enrichissante de non seulement observer le changement culturel dans le monde du travail suisse, mais aussi de le façonner activement et de créer des ponts entre les familles et les entreprises. Ce travail est pour nous une source de grande satisfaction, car il nous permet d'influencer directement le progrès social.

Même si la concurrence pour recruter les meilleurs spécialistes n'est plus si accrue qu'en 2025, l'évolution démographique et l'instabilité mondiale restent des défis majeurs pour l'économie. Investir aujourd'hui dans la conciliation entre vie professionnelle et vie privée, c'est faire face à la pénurie de main-d'œuvre de demain.

Comme chaque année, je vous souhaite une lecture inspirante. Je tiens à remercier chaleureusement toute l'équipe profawo : les conseiller-ères dynamiques, les organisateur-trices et l'ensemble du personnel. Votre précieux engagement en faveur de profawo et d'un monde du travail moderne est la base de notre succès.

# Sous pression : la conciliation vie professionnelle/privée passe-t-elle à la trappe ?

Au vu de l'actualité mondiale, on pourrait croire que le monde est en train de tourner à l'envers. Qu'en est-il de la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle en Suisse ? Dans quelle mesure les acquis sociaux sont-ils mis à mal en période de difficultés financières ? L'entretien avec les codirectrices Sandra Gurtner-Oesch et Cornelia Peltenburg amène de la lumière sur ces questions.

***profawo est la plus grande association d'ampleur nationale visant à concilier vie professionnelle et vie familiale. Vos membres, autant d'entreprises, ont-ils accordé la priorité nécessaire à cette question l'année dernière ?***

**Sandra Gurtner-Oesch (SGO) :** Les entreprises sont très préoccupées par la concurrence pour le recrutement de personnel qualifié, donc oui, forcément ; beaucoup d'entre elles peinent à trouver et à fidéliser la main-d'œuvre adéquate.

**Cornelia Peltenburg (PEL) :** À cet égard, certains employeurs sont en train de proposer une meilleure Employee Experience. La plupart des services RH recherchent une combinaison optimale de mesures. Cette situation n'a guère évolué en 2025, malgré les bouleversements mondiaux.

***Et en quoi l'adhésion à profawo aide-t-elle à relever ces défis ?***

**Cornelia :** profawo lutte contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée grâce à des offres concrètes visant à améliorer de manière systémique les conditions de travail et de vie. Il est important pour nous de ne pas nous limiter aux parents d'enfants âgés de 0 à 4 ans, mais d'avoir une vision plus globale de la famille.

**Sandra :** Exactement. C'est cette diversité d'offres qui fait de nous une référence unique en Suisse. La population vieillit. Selon les estimations de la Confédération, plus de 500 000 personnes sont déjà soignées et prises en charge à domicile. Des études montrent que cette tendance se poursuit. Les baby-boomers ne veulent pas perdre leur autonomie ; ils restent également en forme et en bonne santé plus longtemps. En outre, nombreux sont les baby-boomers qui ne trouveraient pas suffisamment de places dans les établissements médico-sociaux.

***Si j'ai bien compris, on pourrait croire que la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale ne se joue plus seulement en matière de garde d'enfants dans votre association. Est-elle devenue plus simple pour les parents ? Ou est-ce une impression trompeuse ?***

**Sandra :** Les apparences sont effectivement trompeuses. Certes, la Suisse a progressivement mis en place ces dernières années des bases légales, comme le congé de paternité. De même, on observe dans les zones urbaines une forte augmentation des offres de garde extra-familiales, en particulier pour les enfants âgés de 0 à 4 ans. Cependant, la Suisse a pris conscience tardivement des avantages d'une conciliation viable entre vie professionnelle et vie familiale et partait de loin. Et nous n'avons pas encore atteint une couverture complète pour les enfants de 0 à 12 ans, y compris dans les zones rurales. Ce constat se reflète également dans les statistiques de l'emploi. Certes, de très nombreuses mères exercent une activité professionnelle en Suisse, mais le taux de travail à temps partiel très réduit est également fort.

**Cornelia :** Cet écart constitue à son tour une opportunité pour les employeurs qui souhaitent se préparer au changement démographique. Les employeurs qui mettent en place des mesures concrètes pour améliorer la conciliation entre vie professionnelle et vie privée parviennent à fidéliser leur personnel et ont ainsi accès à un vivier de talents plus large. De plus, ces mêmes entreprises bénéficient d'une meilleure réputation, ce qui joue un rôle central dans le recrutement, et ont par ailleurs un impact positif sur la société et l'État, car l'augmentation du taux d'emploi des mères entraîne également une hausse des recettes fiscales et des cotisations sociales.

### ***De nombreuses entreprises sont sous pression financière. Les mesures en faveur de la famille ne constituent-elles pas plutôt un poste de dépenses dont on préférerait se passer ?***

**Cornelia :** Ce serait une vision trop réductrice. Bien sûr, cela engendre des coûts, mais ceux-ci sont compensés par des avantages non négligeables. Une moindre rotation du personnel signifie une réduction des coûts de recrutement et de formation. Une diminution de la charge mentale entraîne une baisse des absences pour cause de maladie. Des collaboratrices et des collaborateurs motivé·e·s et concentré·e·s permettent une meilleure productivité.

**Sandra :** Au total, les coûts liés aux mesures favorables à la famille sont largement compensés par les gains de productivité et la satisfaction accrue. L'amélioration de l'image auprès du public en tant qu'entreprise prospère et favorable à la famille vient s'ajouter au bilan.

### ***Revenons à l'organisation profawo. Qu'est-ce qui vous a tenus en haleine en 2025 ?***

**Cornelia :** L'année écoulée a été aussi passionnante qu'intense. Nous avons pu augmenter notre offre de places en crèche à Zurich et à Baden, et prévoyons une nouvelle extension dans le canton de Zoug. Au cours de cette deuxième année suivant notre fusion, nous avons également pu mettre en place de nombreuses harmonisations qui, si elles sont peu visibles de l'extérieur, constituent un gain d'efficacité certain en interne.

**Sandra :** Pour renforcer notre visibilité, nous étions présents au HR-Festival au printemps et avons pu nouer de bons contacts.

**Cornelia :** Nous avons organisé des travaux de rénovation et des déménagements, actualisé nos offres et nous sommes fortement concentrés sur la numérisation de nos services.

**Sandra :** Nous avons aussi mis sur pied un projet important dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise, qui est actuellement en cours de déploiement dans les régions.

**Cornelia :** Enfin, il a fallu également planifier l'année anniversaire 2026.

## À quoi les membres de profawo peuvent-ils s'attendre en 2026 ?

**Sandra :** Fidèles à notre ADN, nous organisons une fête d'anniversaire sur l'ensemble de nos 27 sites. Nous accompagnons ces festivités de plusieurs actions en ligne.

**Cornelia :** Nous organisons aussi une assemblée générale avec nos membres au Palais fédéral. Cela montre bien que la politique revêt pour nous une importance croissante.

**Sandra :** Il va sans dire que nous organiserons une fête pour remercier tout notre personnel de son précieux travail. Nous comptons désormais plus de 400 collaboratrices et collaborateurs permanent·e·s et pouvons compter sur environ 200 personnes qui interviennent de manière très flexible sur simple appel. Forts d'une équipe aussi engagée, c'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous abordons les 30 prochaines années ; nous sommes convaincus que nous saurons relever avec brio les défis à venir.

Interview: Reto Probst (Responsable marketing)



*Sandra Gurtner-Oesch*  
Co-directrice

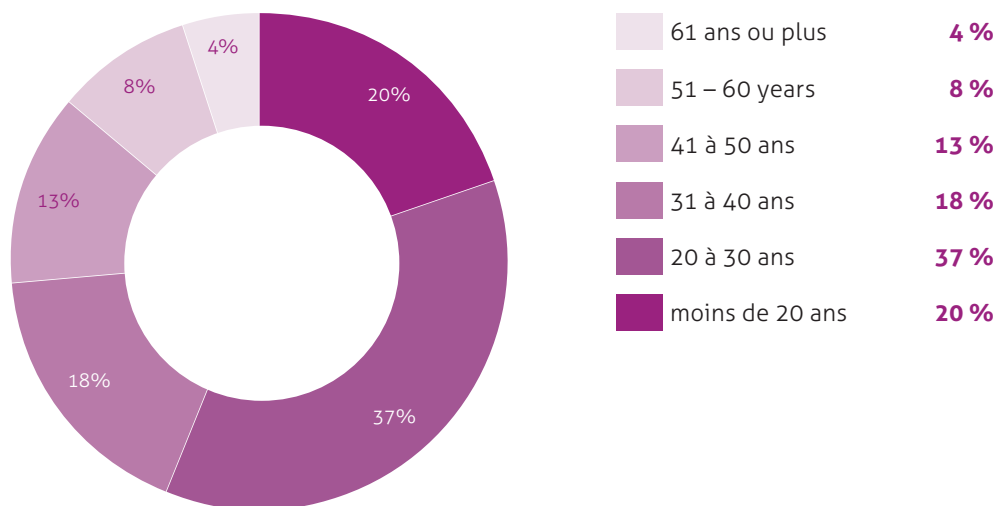


*Cornelia Peltenburg*  
Co-directrice

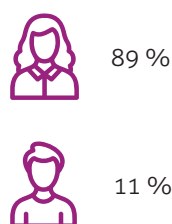
# Notre personnel est notre ressource la plus précieuse

Les plus de 500 personnes qui travaillent pour nous constituent les bases solides de notre association. Chacune à sa manière contribue au succès global des différentes parties de notre association. Elles organisent avec compétence, patience, respect, flexibilité et beaucoup d'engagement le quotidien des enfants et des proches pris en charge ; relevant les défis et célébrant les succès. Nous les remercions pour leur fiabilité sans faille, leur engagement et leur énergie positive.

## Employé-e-s, par tranche d'âge



## Employé-e-s, par genre



## Employé-e-s, par type de contrat



## Collaborateurs fêtant leur anniversaire d'ancienneté



**20**  
ans

1 employée



**15**  
ans

3 Employé-e-s



**5**  
ans

25 Employé-e-s

# Notre objectif principal : Concilier vie familiale et vie professionnelle

Notre association a été fondée en 1996 comme organisation à but non lucratif et se concentre sur trois domaines importants de la gestion familiale, répartis dans les domaines de marque suivants :

- **profawo**  
Les entreprises qui emploient sont au cœur de notre activité. Elles sont le moteur de la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle et s'orientent sur le plan structurel et culturel de manière à rendre possible cette harmonie. En tant qu'expert, profawo soutient et décharge les ressources humaines de ces entreprises. Toutes nos activités sont axées sur la gestion familiale tout au long du cycle de vie.
- **kids & co:**  
Les parents d'enfants âgés de 0 à 12 ans bénéficient de conseils et d'une large gamme de prestations de garde afin de les aider à surmonter les défis quotidiens et les obstacles liés à la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **care & co:**  
Nous soutenons les personnes actives qui sont chargées de l'encadrement de proches par des conseils et un accès à des aides ponctuelles.

Le « co » dans les marques de l'offre profawo représente « company » et la proximité de l'association avec les entreprises membres, toutes des employeurs. Cette proximité et le large éventail de prestations mentionné ci-dessus rendent notre offre unique en Suisse.

L'important ancrage régional est non seulement dû aux structures fédérales de la Suisse, mais fait aussi partie intégrante de l'ADN de l'association depuis sa fondation. Le siège principal se situe à Berne. Les agences de Bâle, de Lausanne et de Zurich garantissent un ancrage régional.

La direction de profawo est assurée par un comité bénévole composé d'expert-e-s de domaine, de représentant-e-s des entreprises membres ou de personnes avec un excellent accès à la sphère politique, un secteur qui est de plus en plus important dans nos champs d'activité.

## Les membres de notre comité

- Brigitte Amherd, CFF SA (depuis mai 2025)
- Simon Dobler, vice-président, Planted Food AG
- Anita Herren-Brauen, députée au Grand Conseil du canton de Berne
- Nicole Oberholzer, Office de la formation secondaire et professionnelle du canton de Zurich
- Susanne Sacco, UBS AG
- Karin Schmidt, Raiffeisen Suisse société coopérative
- Andreas Sturm, président, phorbis Communication AG, Bâle

Christian Bandy, de la CFF SA, a quitté le comité à la fin du mois d'avril 2025.

# Les sociétés membres

Nous sommes heureux de pouvoir susciter à plusieurs reprises l'enthousiasme de nos membres, dont certains sont avec nous depuis des décennies, pour nos produits. Nous sommes également heureux de pouvoir attirer de nouveaux membres année après année et ainsi continuer à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en Suisse.

Au 31 décembre 2025, nous comptons les entreprises suivantes parmi nos précieux clients et les remercions tous pour leur engagement.

## Région de Berne

aaq - Schweizerische Agentur für Akkreditierung und Qualitätssicherung  
 Ausgleichskasse Berner Arbeitgeber  
 Berner Kantonalbank  
 Bernerland Bank AG  
 Bernische Lehrerversicherungskasse  
 Bernmobil  
 Busbetrieb Solothurn und Umgebung  
 Chambre économique Bienne-Seeland  
 Die Schweizerische Post AG  
 Ecoptima  
 Feldmann Advokatur & Notariat  
 Gemeinde Muri bei Bern  
 Gespa Interkantonale Geldspielaufsicht  
 Hirslanden Bern  
 Inselspital: Abteilung Elektrophysiologie  
 Inselspital: Universitätsinstitut für Radiologie  
 DIPR  
 Intersport International Corporation  
 KPT / CPT  
 Marcel Brändle AG  
 Regionalverkehr Bern-Solothurn  
 Residenz au Lac  
 Schweizerisches Rotes Kreuz  
 SO HNO  
 Spitalzentrum Biel - Centre hospitalier Bienne  
 Swissmedic / Schweizerisches Heilmittelinstitut

## Région de Zurich

Adecco Group AG  
 Aida  
 ARDEGA Deponie AG  
 Badenoch & Clark  
 Balanx AG  
 Banque Pictet AG  
 Bär & Karrer Rechtsanwälte  
 Baxter Healthcare SA  
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (ZH)  
 Carlsberg Supply Company AG  
 Chubb Insurance (Switzerland) Limited  
 Dr. A. E. Scotoni Management und Immobilien AG  
 EF Education First Ltd  
 Homburger AG  
 Human Professional Personalberatung AG  
 IAZI AG  
 Immofonds Asset Management AG  
 Interogo Holding AG  
 KAYAK Europe GmbH  
 LeeHechtHarrison  
 Lenz & Staehelin  
 Lindt & Sprüngli (International) AG  
 Mercedes-Benz Schweiz AG  
 Novelis AG  
 Obergericht des Kantons Zürich  
 Partners Group AG  
 PH Zürich (Angestellte)  
 PH Zürich (Studierende)  
 pontoon  
 Pregnolia  
 PROMEA Sozialversicherungen  
 Raiffeisenbank Zürich  
 responsAbility Investments AG  
 Rheinmetall Air Defence AG  
 Robeco Switzerland Ltd  
 RTP Schweiz AG  
 RWM Schweiz AG  
 Sanatorium Kilchberg AG  
 Skapas Rechtsberatung AG  
 Spring Professional  
 Swiss Re Management Ltd  
 Van de Wetering Atelier für Städtebau GmbH  
 Vantive GmbH & Vantive Health GmbH  
 VSAO Zürich  
 Wenger Vieli AG

## Suisse romande

Aga Khan Foundation  
 Banque Cantonale Vaudoise  
 Banque Pictet & cie SA  
 Boston Consulting Group AG (Switzerland) (SR)  
 Brönnimann & Gottreux Architectes SA  
 EHC - Ensemble Hospitalier de la Côte  
 Ematys International SA  
 Kalec-Motor SA  
 MD PRODUCTION  
 Merck ATSA  
 Merck Aubonne  
 Merck Group  
 Merck MSSA  
 Migros Vaud  
 MSG soins sarl  
 Ordre des Avocats Vaudois  
 Riviera Rehab Sàrl  
 SYSMeta IT Sarl  
 TieTalent SA  
 Transports publics de la région lausannoise TL

### Entreprises avec adhésion nationale

Actemium Schweiz AG  
AEK Onyx AG  
aity AG  
Amanox Solutions AG  
APP Unternehmensberatung  
Arnold AG  
Arpe  
Avaloq Group AG  
Aventicum C.M. ( Switzerland ) AG  
Aventicum Capital Management (Schweiz) AG  
Axians IT Services AG  
Axians Schweiz AG  
Baker McKenzie Switzerland  
Bank Now AG  
Baumeler  
Baxalta Bioscience MFG SARM  
Baxalta GmbH  
Baxalta Manufacturing SARM  
BKW AEK Contracting AG  
BKW Energie AG  
BKW Energie AG KKM  
BKW Wallis  
cc energie ag  
Climatch AG  
Curea Elektro AG  
Deloitte AG  
Deutsche Bank  
DG Rail  
Digital Innovation Lab AG  
Duvoisin Groux  
eBay Marketplaces GmbH  
Eidg. Finanzmarktaufsicht FINMA  
Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung  
EHB

Engytec AG  
Envilab AG  
Ernst & Young Ltd.  
Europäische Reiseversicherung  
fairtiq AG  
Fides Treasury Service AG  
Fontavis AG  
GARDA Capital Partners  
Goldman Sachs Bank AG  
Google Switzerland GmbH  
Helvetia Asset Management AG  
Helvetia Liechtenstein AG  
Helvetia Versicherungen Schweiz AG  
Hinni  
Hochschule Luzern  
Holinger AG  
HOLINGER International Cosultants GmbH  
Infosys Consulting AG  
J.P. Morgan (Suisse) SA  
La Goule  
login Berufsbildung AG  
Mercedes-Benz Financial Services Schweiz AG  
Omega SA  
Onyx Energie AG  
Pensimo Fondsleitung AG  
Pensimo Management AG  
Pensionskasse der CSG  
Pensionskasse der Helvetia Versicherungen  
Pensionskasse der UBS AG  
Pestalozzi Rechtsanwälte AG  
PH Luzern  
Regimo Gruppe  
SBB CFF FFS  
Schweizerischer Nationalfonds

Securon AG  
SI-TEC GmbH  
Smile  
Swiss Life AG  
Swiss Life Asset Management AG  
Swiss Life Holding AG  
Swiss Life Intellectual Property Management AG  
Swiss Life International Holding AG  
Swiss Life International Services AG  
Swiss Life Investment Management Holding AG  
Swiss Life Select Schweiz AG  
Swiss Life Wealth Management AG  
Swisscard AECS GmbH  
Swissgrid AG  
swissuniversities  
Takeda Pharma AG  
Takeda Pharmaceuticals International AG  
TBF + Partner AG  
TK Consult AG  
UBS AG  
UBS Asset Management AG  
UBS Asset Management Switzerland AG  
UBS Business Solutions AG  
UBS Card Center AG  
UBS Fund Management (Switzerland) AG  
UBS Switzerland AG  
Universität Luzern  
Verlingue Versicherungsbroker



# Une base financière solide

**En tant qu'association à but non lucratif, profawo investit tous les bénéfices dans le développement de services facilitant la conciliation entre travail et fa-mille. Nous nous finançons par la vente de services liés à la conciliation, mais aussi par nos entreprises membres qui offrent à leur personnel un soutien complet et des réductions intéressantes.**

En 2025, l'association profawo a généré un bénéfice de 141'377 francs (année précédente : 50 095 francs). À la fin de l'année 2025, les fonds propres s'élevaient à environ 4,0 millions de francs, ce qui correspond à un taux de fonds propres de 80 % (provisions volontaires comprises). L'association dispose ainsi d'une base financière solide.

Les recettes ont augmenté de 0,9 million à 21,9 millions de francs (+4,1 %). Cette hausse est sur-venue grâce à l'élargissement de l'offre, mise en œuvre dans la deuxième moitié de 2024 et qui a produit ses effets pour la première fois sur l'ensemble de l'année 2025. De plus, la reprise d'une crèche dans la région de Baden a eu un impact positif sur le volume des recettes. L'acquisition de nouveaux membres a également contribué à ce bon résultat. Le taux de fréquentation moyen dans les établissements est resté stable. La baisse de 0,4 million de francs (-52 %) des autres revenus est due à une réévaluation fiscale des repas agogiques, qui étaient jusqu'à présent comptabilisés dans les autres revenus ainsi que dans les frais de personnel.

Durant la même période, les charges d'exploitation ont augmenté de 0,7 million de francs pour atteindre 21,7 millions de francs (+3,5 %). Ceci s'explique également par l'élargissement de l'offre. Alors que les charges du personnel, les coûts de location et les frais d'exploitation ont augmenté, les frais de bureau et d'administration ont pu être réduits de près d'un quart. À la fin de l'année 2025, le personnel a de nouveau pu bénéficier de la pleine compensation du renchérissement.

***Dans l'ensemble, l'association se présente comme financièrement stable, disposant de liquidités et bien capitalisée. Ses réserves et provisions permettent de financer par nos propres moyens les investissements futurs ainsi que les développements qualitatifs et structurels.***

**Patrice Clerc**

*Responsable des finances et de IT*

La sortie de fonds de 1,32 million de francs résulte du remboursement d'un compte courant, du paiement des factures finales, y compris les transformations liées aux acquisitions réalisées en 2024, ainsi que d'une baisse significative des acomptes versés par la clientèle. La réduction de nos dettes à court terme a en revanche un effet positif sur nos chiffres clés ; le taux de liquidité II atteint 301 %, une valeur que nous n'avions plus enregistrée depuis 2022. Le ratio d'endettement a également été réduit de manière constante au cours des cinq dernières années et atteint 20 % (hors réserves volontaires), ce qui correspond à une structure de capital très saine.

# Compte annuel

01.01.2025 – 31.12.2025, en CHF 1'000	2024	2025
<b>Produit d'exploitation</b>		
Cotisations des membres	1'192	1'302
Contributions des parents, des employeurs, des subventions	14'161	15'028
Recettes Garantie de places	274	208
Recettes Gardes de courte durée	94	86
Subventions publiques	4'449	4'803
Autres produits	843	438
<b>Total produits</b>	<b>21'014</b>	<b>21'865</b>
<b>Charges d'exploitation</b>		
Charges de personnel	-16'531	-16'832
Frais d'exploitation	-1'268	-1'382
Charges location et maintenance	-2'237	-2'783
Charges bureau et charges administration	-958	-721
<b>Total des charges</b>	<b>-20'994</b>	<b>-21'719</b>
<b>Résultat d'exploitation avant résultat financier</b>	<b>20</b>	<b>146</b>
Amortissements	-83	-127
Produits financiers	67	54
Charges financières	-25	-23
<b>Total Résultat financier</b>	<b>-40</b>	<b>-96</b>
<b>Résultat ordinaire des activités</b>	<b>-20</b>	<b>51</b>
Charges extraordinaires, uniques ou hors période	-67	-15
Recettes extraordinaires, uniques ou hors période	132	126
Fiscalité	6	-20
<b>Bénéfice annuel</b>	<b>50</b>	<b>141</b>

Les valeurs figurant dans le tableau ont été arrondies au millier de francs suisses.  
Des différences d'arrondi peuvent apparaître en cas d'addition.

Les comptes annuels de profawo ont été ordinairement contrôlés en février par : CORE Partner AG

# Bilan

au 31.12.2025, en CHF 1'000

	2024	2025
<b>Actifs</b>		
Liquidités	4'603	3'283
Créances sur prestations	387	514
Ducroire	-19	-26
Autres créances à court terme	181	11
Comptes courants d'autres organisations profawo	0	0
Compte de régularisation actif	229	532
<b>Actifs circulants</b>	<b>5'380</b>	<b>4'315</b>
Immobilisations financières	1'341	1'390
Immobilisations corporelles	317	452
<b>Actifs immobilisés</b>	<b>1'658</b>	<b>1'842</b>
<b>Total des actifs</b>	<b>7'038</b>	<b>6'157</b>
<b>Passifs</b>		
Engagements résultant de prestations	1'230	573
Comptes courants d'autres organisations profawo	0	0
Comptes courants EF Education	494	78
Autres dettes à court terme	33	241
Compte de régularisation passif	362	364
<b>Capital étranger à court terme</b>	<b>2'119</b>	<b>1'257</b>
Emprunts	160	0
<b>Capital étranger à long terme portant intérêts</b>	<b>160</b>	<b>0</b>
Provisions	899	899
<b>Capital étranger à long terme</b>	<b>899</b>	<b>899</b>
Capital de l'association	1'627	1'627
Réserves	1'038	1'038
Bénéfices et pertes reportés	1'145	1'195
Bénéfice annuel	50	141
<b>Capital propre</b>	<b>3'860</b>	<b>4'001</b>
<b>Total des passifs</b>	<b>7'038</b>	<b>6'157</b>

# Compte de trésorerie 2025

en CHF 1'000	2025
<b>Bénéfice</b>	141
+ Amortissement des immobilisations	127
- Gains sur les placements financiers	-90
+/- Augmentation/diminution des provisions sans incidence sur la trésorerie	0
+/- Autres charges et produits sans incidence sur la trésorerie	54
+/- Diminution/augmentation des créances clients	-121
+/- Diminution/augmentation des autres créances et des produits constatés d'avance	-133
+/- Augmentation/diminution des dettes fournisseurs	-657
+/- Augmentation/diminution des autres dettes à court terme et des produits constatés d'avance	-285
<b>= Trésorerie provenant des activités d'exploitation</b>	<b>-964</b>
- Décaissements pour investissements en immobilisations corporelles	-262
- Décaissements pour investissements en placements financiers	-13
<b>= Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement</b>	<b>-275</b>
- Remboursements de dettes financières à long terme	-80
<b>= Flux de trésorerie liés aux activités de financement</b>	<b>-80</b>
Avoirs en espèces/banque au 1 <sup>er</sup> janvier	4'603
Variation des liquidités	-1'320
Avoirs en espèces/banque au 31 décembre	3'283

# Mentions légales

Édition :  
profawo  
Aarberggasse 20  
3011 Bern  
031 311 74 09  
[www.profawo.ch](http://www.profawo.ch)



*profawo Basel*  
St. Johannis-Vorstadt 3  
4056 Basel  
061 515 69 67  
bs@profawo.ch

*profawo Zürich*  
Zähringerstrasse 26  
8001 Zürich  
044 254 60 50  
zuerich@profawo.ch

*profawo Bern*  
Aarberggasse 20  
3011 Bern  
031 311 74 09  
bern@profawo.ch

*profawo Lausanne*  
Rue du Petit-Chêne 38  
1003 Lausanne  
021 312 88 71  
sr@profawo.ch

*profawo Tessin*  
Via Pian Scairolo 8  
6915 Pambio Noranco  
091 210 21 12  
ti@profawo.ch